

Nabór wniosków w ramach KFS

Sylwia Cichy Data publikacji: 19.02.2024



Nabór wniosków w ramach KFS

Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich w związku z przyznaniem środków na kształcenie ustawiczne w ramach KFS ogłasza nabór wniosków o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy od dnia 20.02.2024 r. – 04.03.2024 r.

Do zawarcia umowy będą rekomendowane wnioski, które uzyskają pozytywną ocenę Komisji na podstawie przyznanej liczby punktów do wysokości otrzymanego limitu środków.

O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą ubiegać się wszyscy pracodawcy, zatrudniający co najmniej 1 pracownika wpisujący się w określone przez Ministra właściwego do spraw pracy priorytety:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy,
2. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,
3. wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych,
4. wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych,
5. wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej,
6. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia,
7. wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców,
8. wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.

Wyjaśnienia dot. priorytetów znajdują się poniżej w instrukcji.

Dla pracodawców zatrudniających mniej niż 10-ciu pracowników (mikroprzedsiębiorców), koszty kształcenia ustawicznego finansowanego w ramach KFS wynoszą 100%.

Dla wszystkich zatrudniających 10-ciu i powyżej pracowników, wysokość wsparcia wynosi 80% (nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika).

Środki KFS można przeznaczyć na:

1. *Kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;*
2. *Egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych;*
3. *Badania lekarskie oraz psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu;*
4. *Ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem;*
5. *Określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków Funduszu.*

Instrukcja dot. priorytetów Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wydatkowania środków KFS w roku 2024:

- **priorytet nr 1** – (wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy):

Przez „nowe procesy, technologie czy narzędzia pracy” w niniejszym priorytecie należy rozumieć procesy, technologie, maszyny czy rozwiązania nowe dla Wnioskodawcy, a nie dla całego rynku. Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania priorytetu powinien udowodnić, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały / zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź zostały / będą wdrożone nowe procesy, technologie i systemy, a osoby objęte kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi / planowanymi do wprowadzenia zmianami.

Wsparciem kształcenia ustawicznego w ramach priorytetu można objąć jedynie osobę, która w ramach wykonywania swoich zadań zawodowych / na stanowisku pracy korzysta lub będzie korzystała z nowych technologii i narzędzi pracy lub wdrażała nowe procesy.

- **priorytet nr 2** – (wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych):

Niniejszy priorytet pozwala na sfinansowanie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności ogólnie – zawodowych (w tym tzw. kompetencji miękkich), o ile powiązane są one z wykonywaniem pracy w zawodzie deficytowym. Uwzględnia się zawody deficytowe zidentyfikowane w województwie śląskim określone w „**Barometrze zawodów 2024 województwo śląskie**” (dokument dostępny na stronie barometrzwawodow.pl oraz w załączeniu do niniejszej treści naboru).

Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania niniejszego priorytetu powinien udowodnić, że wskazana forma kształcenia ustawicznego dotyczy zawodu deficytowego na terenie województwa śląskiego. Oznacza to zawód zidentyfikowany jako deficytowy w oparciu o **Barometr zawodów 2024 województwo śląskie**.

- **priorytet nr 3** – (wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych):

Przyjęty zapis priorytetu pozwala na sfinansowanie niezbędnych form kształcenia ustawicznego osobom (np. matce, ojcu, opiekunowi prawnemu), które powracają na rynek pracy po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem.

Priorytet adresowany jest do osób, które w ciągu jednego roku przed datą złożenia wniosku

o dofinansowanie podjęły pracę po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem.

Nie jest istotne czy był to urlop macierzyński, wychowawczy czy zwolnienie na opiekę nad dzieckiem.

Nie ma również znaczenia czy jest to powrót do pracodawcy sprzed przerwy czy zatrudnienie u nowego pracodawcy.

Wnioskodawca powinien dołączyć do wniosku oświadczenie, że potencjalny uczestnik szkolenia spełnia warunki dostępu do priorytetu.

Priorytet jest adresowany także do osób, które mają na utrzymaniu rodziny 3+ bądź są członkami takich rodzin. Ma na celu zachęcić te osoby do inwestowania we własne umiejętności i kompetencje, a przez to dać im szansę na utrzymanie miejsca pracy.

Z dofinansowania w ramach priorytetu mogą skorzystać członkowie rodzin wielodzietnych, którzy na dzień złożenia wniosku posiadają Kartę Dużej Rodziny bądź spełniają warunki jej posiadania. Dotyczy to zarówno rodziców i ich małżonków, jak i pracujących dzieci pozostających z nimi w jednym gospodarstwie domowym.

Prawo do posiadania Karty Dużej Rodziny przysługuje wszystkim rodzicom oraz małżonkom rodziców, którzy mają lub mieli na utrzymaniu łącznie, co najmniej troje dzieci.

Przez rodzica rozumie się także rodzica zastępczego lub osobę prowadzącą rodzinny dom dziecka.

- **priorytet nr 4** – (wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych):
Składając wniosek o dofinansowanie podnoszenia kompetencji cyfrowych Wnioskodawca w uzasadnieniu powinien wykazać, że posiadanie konkretnych umiejętności cyfrowych, które objęte są tematyką wnioskowanego szkolenia, jest powiązane z pracą wykonywaną przez osobę kierowaną na szkolenie.

- **priorytet nr 5** – (wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej):
Wsparcie w ramach niniejszego priorytetu mogą otrzymać pracodawcy i pracownicy zatrudnieni w firmach z szeroko rozumianej branży motoryzacyjnej.

O przynależności do w/w branży decydować będzie posiadanie jako przeważającego jednego z poniższych kodów PKD:

- 29.10.B Produkcja samochodów osobowych,
- 29.10.C Produkcja autobusów,
- 29.10.D Produkcja pojazdów samochodowych przeznaczonych do przewozu towarów,
- 29.10.E Produkcja pozostałych pojazdów samochodowych z wyłączeniem motocykli,
- 29.20.Z Produkcja nadwozi do pojazdów silnikowych; produkcja przyczep i naczep,
- 29.31.Z Produkcja wyposażenia elektrycznego i elektronicznego do pojazdów silnikowych,
- 29.32.Z Produkcja pozostałych części i akcesoriów do pojazdów silnikowych z wyłączeniem motocykli,
- 45.20.Z Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych z wyłączeniem motocykli.

- **priorytet nr 6** – (wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia):

W ramach niniejszego priorytetu środki KFS będą mogły sfinansować kształcenie ustawiczne osób wyłącznie w wieku powyżej 45 roku życia (zarówno pracodawców jak i pracowników). Decyduje wiek osoby, która skorzysta z kształcenia ustawicznego, w momencie składania przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie w PUP.

- **priorytet nr 7** – (wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców):

W ramach tego priorytetu mogą być finansowane szkolenia zarówno dla cudzoziemców, jak i polskich pracowników (to samo dotyczy pracodawców), które odpowiadają na specyficzne potrzeby, jakie mają pracownicy cudzoziemscy i pracodawcy ich zatrudniający.

Wśród specyficznych potrzeb pracowników cudzoziemskich wskazać można w szczególności:

- doskonalenie znajomości języka polskiego oraz innych niezbędnych do pracy języków, szczególnie w kontekście słownictwa specyficznego dla danego zawodu / branży;
- doskonalenie wiedzy z zakresu specyfiki polskich i unijnych regulacji dotyczących wykonywania określonego zawodu;
- ułatwianie rozwijania i uznawania w Polsce kwalifikacji nabytych w innym kraju;
- rozwój miękkich kompetencji, w tym komunikacyjnych, uwzględniających konieczność dostosowania się do kultury organizacyjnej polskich przedsiębiorstw i innych podmiotów, zatrudniających cudzoziemców.

Powyższa lista nie jest katalogiem zamkniętym i każdy pracodawca może określić własną listę potrzeb. Ze szkoleń w ramach tego priorytetu mogą korzystać również pracodawcy i pracownicy z polskim obywatelstwem o ile wykażą w uzasadnieniu wniosku, że szkolenie to ułatwi czy też umożliwi im pracę z zatrudnionymi bądź planowanymi do zatrudnienia w przyszłości cudzoziemcami.

- **priorytet nr 8** – (wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach):

W ramach tego priorytetu mogą być finansowane szkolenia przede wszystkim dla właścicieli firm, kadry zarządzającej, menadżerów oraz pracowników realizujących zadania w obszarze zarządzania i finansów. Przykładowe tematy szkoleniowe (moduły) programów szkoleniowych z zakresu zarządzania finansami i zapobiegania sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach:

1. Zarządzanie finansami:

- Analiza finansowa i interpretacja sprawozdań finansowych.
- Planowanie budżetu i kontrola kosztów.
- Skuteczne zarządzanie płynnością finansową.

2. Zapobieganie sytuacjom kryzysowym:

- Wczesne wykrywanie sygnałów ostrzegawczych.
- Ocena ryzyka i strategię jego minimalizacji.
- Planowanie awaryjne i scenariusze kryzysowe.

3. Komunikacja w sytuacjach kryzysowych:

- Skuteczna komunikacja z interesariuszami w trudnych sytuacjach.
- Zarządzanie wizerunkiem firmy podczas kryzysu.

4. Doskonalenie umiejętności przywódczych:

- Rozwijanie umiejętności decyzyjnych w warunkach presji.
- Motywowanie zespołu w trudnych czasach.

5. Technologie wspierające zarządzanie finansami:

- Wykorzystywanie nowoczesnych narzędzi i systemów do analizy danych finansowych.
- Automatyzacja procesów księgowych i raportowania.

Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania niniejszego priorytetu powinien wykazać powiązanie zakresu obowiązków pracownika z wnioskowanym szkoleniem. Składając stosowny wniosek o dofinansowanie w ramach przedmiotowego priorytetu Wnioskodawca w uzasadnieniu powinien wykazać, że posiadanie konkretnych umiejętności, wiedzy, które objęte są tematyką wnioskowanego szkolenia, jest powiązane z pracą wykonywaną przez osobę kierowaną na szkolenie.

UWAGI DOT. NABORU WNIOSKÓW:

1. Składany wniosek musi mieć się w obszarze przynajmniej jednego z priorytetów.

2. Przy rozpatrywaniu wniosków będą brane pod uwagę następujące elementy:

- a. zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok,
- b. zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy,
- c. koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku,
- d. posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego,
- e. w przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego,
- f. plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS.

Pracodawca składa wniosek o dofinansowanie z KFS w Urzędzie Pracy właściwym ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności.

Urząd Pracy rozpatruje wnioski wraz z załącznikami **do wartości przyznanego limitu środków**. Wnioski będą rozpatrywane przez Komisję na podstawie przyznanej liczby punktów. W dalszej kolejności i w limicie środków KFS, w przypadku wniosków wypełnionych nieprawidłowo Urząd Pracy wyznacza pracodawcy termin nie krótszy niż 7 dni i nie dłuższy niż 14 dni do ich poprawienia i dokonuje ich oceny. W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku Powiatowy Urząd Pracy zawiera z pracodawcą umowę o finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracodawców i/lub pracowników.

Pracodawca może ubiegać się o finansowanie jeszcze nierozpoczętej formy kształcenia.

Nie dopuszcza się finansowania kształcenia ze środków KFS, rozpoczętego przed złożeniem wniosku i podpisaniem umowy z pracodawcą.

Wniosek można pobrać ze strony internetowej PUP Siemianowice Śląskie.

Wniosek należy złożyć w kancelarii tut. Urzędu (pok. 2), nadać przesyłką kurierską, za pośrednictwem poczty bądź elektronicznie za pomocą platformy ePUAP (skrytka: /pup/SkrytkaESP) – w pierwszym dniu naboru od godz. 7.30, w ostatnim dniu naboru do godz. 15.00

W przypadku wniosków nadesłanych pocztą lub przesyłką kurierską, o możliwości rozpatrzenia wniosku w wyznaczonym terminie decyduje data i godzina doręczenia wniosku do PUP Siemianowice Śląskie. Wnioski składane drogą elektroniczną za pomocą elektronicznej skrzynki podawczej (ePUAP), powinny być opatrzone bezpiecznym podpisem elektronicznym weryfikowanym za pomocą ważnego certyfikatu z zachowaniem zasad przewidzianych w przepisach o podpisie elektronicznym lub podpisem potwierdzonym profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej.

Podstawa prawna:

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023 poz. 735 z późn. zm.).
2. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz. U. z 2018 r. poz. 117).
3. Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. 2023 poz. 702) oraz jej przepisów wykonawczych.
4. Rozporządzenie Komisji (UE) nr 2023 / 2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis.
5. Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352/9 z dnia 24.12.2013 r.).
6. Regulamin przyznawania środków i realizacji wniosków o finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Szczegółowe informacje można uzyskać w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemianowicach Śląskich pod numerem telefonu:

32 / 765-16-52 (Sylvia Cichy)

Załączniki

Oświadczenie PRACODAWCY dot. zgody na przetwarzanie danych osobowych.docx (docx, 43 KB)
Oświadczenie dot. priorytetu nr 3 MRiPS (rodziny wielodzietne).docx (docx, 47 KB)
Oświadczenie dot. priorytetu nr 3 MPRIPS (powrót na rynek pracy).docx (docx, 47 KB)
Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis.pdf (pdf, 680 KB)
BAROMETR_ZAWODOW_województwo_slaskie_2024.pdf (pdf, 291 KB)
Wniosek KFS 2024.docx (docx, 95 KB)
Regulamin KFS 2024.pdf (pdf, 285 KB)
Oświadczenie PRACOWNIKA dot. zgody na przetwarzanie danych osobowych.docx (docx, 43 KB)