

25. Forma kontaktu kandydatów z pracodawcą:

- osobiście..... godz.
- telefonicznie
- dokumenty aplikacyjne na adres email
- inny

26. Forma upowszechnienia oferty pracy

- umożliwiającą identyfikację pracodawcy (oferta otwarta)
- uniemożliwiająca identyfikację pracodawcy przez osoby niezarejestrowane (oferta zamknięta)

Oświadczenia:

1. Czy pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej? **tak** **nie**
2. Czy PUP w Siemianowicach Śląskich jest PUP wiodącym w zakresie realizacji oferty? **tak** **nie**
3. Czy pracodawca wybiera dodatkowe PUP odpowiedzialne za realizację oferty pracy? **tak** **nie**
Jeśli zaznaczono tak, należy podać które?
4. Czy w okresie w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy pracodawca został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy? **tak** **nie**
5. Czy pracodawca zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu rozumieniu przepisów prawa pracy i mogą dyskryminować kandydatów do pracy? **tak** **nie**

.....
Podpis pracodawcy

UWAGA: Powiatowy Urząd Pracy odmawia przyjęcia oferty pracodawcy, o ile pracodawca:

- 1) zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasady równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy lub dyskryminują kandydatów do pracy.

UWAGA: Powiatowy Urząd Pracy może nie przyjąć oferty pracy, jeżeli:

- 1) pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został prawomocnie ukarany za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy lub w innych uzasadnionych przypadkach,
- 2) ma zaległości z tytułu niepłacenia składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Emerytur Pomostowych oraz z wpłatami na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, o ile był obowiązany do ich opłacania, zaległości podatkowe, zaległości z tytułu niepłacenia składek rolników lub na ubezpieczenia społeczne.

W przypadku stwierdzenia zaległości, PUP wiodący rozstrzyga, czy są one wystarczające do odmowy publikacji oferty pracy w ePracy.

W przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych, powiatowy urząd pracy powiadamia pracodawcę krajowego o konieczności uzupełnienia zgłoszenia i w razie potrzeby pomaga pracodawcy w uzupełnieniu zgłoszenia. Nieuzupełnienie przez pracodawcę krajowego zgłoszenia w terminie do 7 dni od dnia powiadomienia powoduje, że oferta pracy nie jest przyjmowana do realizacji przez powiatowy urząd pracy.

III. Adnotacje urzędu pracy

27. Numer pracodawcy:	28. Data przyjęcia zgłoszenia:	29. Okres aktualności oferty:	Uwagi:
30. Podpis pracownika przyjmującego zgłoszenie:	31. Data aktualizacji oferty pracy:	32. Numer zgłoszenia: StPr/26/..... OfPr/26/.....	