



Nr wniosku.....

(wypełnia Urząd Pracy)

Wniosek bezrobotnego do 30 roku życia o przyznanie bonu zatrudnieniowego

na zasadach określonych w art.66 m ustawy z 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
(Dz. U. z 2024 r. poz. 475 z późn. zm.)

- wniosek należy wypełnić czytelnie, każdą poprawkę należy nanieść poprzez skreślenie i zaparafowanie i podanie daty dokonania zmiany

A. DANE WNIOSKODAWCY

I. Dane osobowe	
1.Nazwisko	2.Imię
3. PESEL (w przypadku cudzoziemca nr dokumentu potwierdzającego tożsamość)	
II. Dane zamieszkania	
1.Adres zamieszkania	2.Adres korespondencyjny
III. Dane kontaktowe	
1.Telefon domowy/ Telefon komórkowy	2.Adres poczty elektronicznej

B. UZASADNIENIE CELOWOŚCI PRYZNANIA BONU ZATRUDNIENIOWEGO

.....

.....

.....

C. OŚWIADCZENIA WNIOSKODAWCY

Świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia, o której mowa w art. 233 §1¹ ustawy z dnia 6 czerwca 1997r. Kodeksu karnego, oświadczam, że:

- zobowiązuję się pozostać w zatrudnieniu przez okres co najmniej 18 miesięcy na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy w przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku
- przyjmuję do wiadomości, że wniosek zostanie rozpatrzony negatywnie jeżeli wniosek lub przedłożone w załączeniu dokumenty są niekompletne lub nieprawidłowe i mimo wezwania nie przedłożę poprawnego wniosku lub właściwych dokumentów w terminie wyznaczonym przez Urząd
- wyrażam zgodę na zbieranie, przetwarzanie, udostępnianie i archiwizowanie danych osobowych dotyczących mojej osoby przez Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich, dla celów związanych z rozpatrywaniem wniosku oraz realizacją umowy, o której mowa w art. 66m ustawy z 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucja rynku pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 475 z późn. zm.2) , zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2002 r., Nr 101, poz. 926 ze zmianami).

.....
(data i czytelny podpis Wnioskodawcy)

UWAGA!

¹ Art. 233 § 1 Kodeksu karnego stanowi: " Kto, składając zeznanie mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym lub w innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy, zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę, podlega karze pozbawienia wolności do lat 3".

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem osoby bezrobotnej, której powiatowy urząd pracy przyzna przedmiotowy bon.

Bon zatrudnieniowy może być przyznany na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia, na podstawie **indywidualnego planu działania**.

Realizacja bonu następuje na podstawie umowy zawieranej z pracodawcą. Bon posiada termin ważności, który zostaje określony przez Powiatowy Urząd Pracy. Z pracodawcą wskazanym we wniosku umowa na podstawie art. 66m ww. ustawy może zostać zawarta jeśli spełni on warunki konieczne do otrzymania pomocy de minimis i spełni warunki ujęte w definicji pracodawcy (oznacza to jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika).

.....
(data i czytelny podpis Wnioskodawcy)