**ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY**

|  |
| --- |
| I. Informacje dotyczące pracodawcy |
| 1. ***Nazwa pracodawcy***
 | ***2****.* ***Adres pracodawcy*** **kod pocztowy** - **miasto** …………………….………….... **ulica** ............................................................**nr** ……………................. adres email …………………...………………………………………. |
| 1. ***Nazwisko, imię i stanowisko pracodawcy lub osoby wskazanej do kontaktu ze strony pracodawcy***

……………………………………...……………...………………….**Telefon** ……………………………………………………….……… |
| ***4. Liczba zatrudnionych pracowników***  |
| ***5. Dane statystyczny pracodawcy*** REGON **NIP** *Podstawowy rodzaj działalności w/g PKD ……*………..*……..…..**Forma własności* □ prywatna □ publiczna*Oznaczenie formy prawnej ………*……….*………………* |  ***6.******Częstotliwość i forma kontaktów pomiędzy PUP i pracodawcą:***□ co 3 dni □ raz w tygodniu □ raz w miesiącu □ raz na kwartał □ raz na półrocze □ raz na rok □ dowolna□ osobisty □ telefoniczny □ inny (jaki) …………………….. |
| II. Informacje dotyczące zgłoszonego miejsca pracy |
|  *7. Nazwa zawodu*  |  ***9****.* ***Nazwa stanowiska***  | ***10.******Liczba wolnych miejsc pracy***  **w tym dla osób niepełnosprawnych**  |
|  *8. Kod zawodu*   |  *11. Wnioskowana liczba kandydatów*  |
| ***12.*** *.****Adres miejsc wykonywania*** *pracy*□ siedziba firmy□ inny (podać) ………………………….…….…………………………………..… |  *13. Dodatkowe informacje (zakwaterowanie, możliwość przeszkolenia itp.)*………………………..……….............................................................…………………………………... | ***14.******System czasu pracy****□* podstawowy□ równoważny□ przerywany□ zadaniowy□ w ruchu ciągłym□ weekendowy□ skrócony |  ***15.******Proponowana wysokość wynagrodzenia (można podać w widełkach)***..................................... zł *( brutto)* |
|  ***20****.* ***System wynagrodzenia***□ czasowy ze stawką miesięczną□ czasowy ze stawką godzinową□ czasowo- premiowy ze stawką miesięczną□ czasowo – premiowy ze stawką godzinową□ czasowo – prowizyjny□ ryczałtowy |
| ***16. Rodzaj umowy***□ umowa o prace na okres próbny □ umowa o prace na czas określony (jaki) ……………..………………□ umowa o prace na czas nieokreślony□ umowa zlecenie (podać okres) ……………………………□ umowa o dzieło (podać okres) ……………………………□ inne …………….……………….. |  *1****7****.* ***Wymiar i rozkład czasu***  ***Pracy******Wymiar czasu pracy***□ pełny etat□ ¾ etatu□ ½ etatu□ inny (jaki?) ……………….***Rozkład czasu pracy***□ I zmiana od …… do …….…□ II zmiana od…… do……….□ III zmiana od ……do………***Praca w dni wolne***□ tak (jakie?) …………………od………… do ………………□ nie |
| 1. ***Data rozpoczęcia zatrudnienia***

od ………….………… |
| 1. ***Okres zatrudnienia w przypadku umowy o pracę***

od ………… do ……………***Okres zatrudnienia w przypadku umowy cywilnoprawnej****od ……..…..do…….……* |
|  ***22.******Zasięg upowszechniania oferty pracy:***□powiat □ cała Polska□ województwo □ państwa UE oraz Islandii, Norwegii, Państwa Liechtenstein oraz Szwajcarii□ państwa EOG |
| ***21****.* ***Czy oferta jest ofertą***  ***pracy tymczasowej***□ tak (nr wpisu do rejestru agencji zatrudnienia) ……………………………□ nie |
| ***23.******Wymagania - oczekiwania pracodawcy***1)wykształcenie ………………………………………..………………………….……………….…..2)doświadczenie zawodowe …..………..…………………………………………………………....…………………………………………………………………………………………………….……....3)umiejętności ……………………………………………………………………………………..…...…………………………………………………………………………………………………..….…...4)uprawnienia …………………………………………………………………………………………..…………………………………………………………………………………………………..………5)znajomość języków obcych oraz ich poziom…………………….………………………….……….…………………………………………………………………………………………………………..6)inne …………………………………..……………………….………………………………….…..……………………………………………………………………………………………………….….7)zatrudnienie kandydatów z państw EOG……………………………………………………………..………………………………………………………………………………………………………….. |  ***24.******Zakres obowiązków***  |

|  |
| --- |
|  **25. Forma kontaktu kandydatów z pracodawcą:**□ osobiście……………………………………………………………………………………………………...…. godz. ………………. □ telefonicznie …………………………………………………………………………………………………………...…………………□ dokumenty aplikacyjne na adres email …………………………………………………………………………………...……...……… □ Giełda Pracy………………………………………………………………………………………………………………..…..…………□ inny ……………………………………………………………………………..…………………………………………..………….… |
|  **26. Forma upowszechnienia oferty pracy**□ umożliwiającą identyfikację pracodawcy □ uniemożliwiająca identyfikację pracodawcy przez osoby niezarejestrowane  |

Pracodawco jeśli jesteś zainteresowany upowszechnieniem oferty pracy w wybranych państwach EOG proszę pobrać załącznik do oferty pracy.

## Oświadczenia:

1. Czy pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej? **□ tak** □ **nie**
2. Czy pracodawca zgłosił tę ofertę pracy do innego powiatowego urzędu pracy? **□ tak** □ **nie**
3. Czy w okresie w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy?

 **□ tak** □ **nie**

1. Czy pracodawca zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy i mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną? **□ tak** □ **nie**
2. Czy pracodawca wyraża zgodę na podawanie do wiadomości publicznej informacji umożliwiających jego identyfikację przez osoby niezarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy? □ **tak □ nie**
3. Czy pracodawca chce aby oferta pracy została przekazana do innych urzędów pracy w celu jej upowszechnienia w ich siedzibach?

**□ tak (jakie)** ……………………………………………………………..……………..…………….. □ **nie**

 ………………………………………….

 podpis pracodawcy

|  |
| --- |
| UWAGA: Powiatowy Urząd Pracy nie może przyjąć oferty pracodawcy, o ile pracodawca:1. zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy i mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznania lub orientację seksualną,
2. zgłosił tą ofertę pracy do innego powiatowego urzędu pracy

**UWAGA: Powiatowy Urząd Pracy może nie przyjąć oferty pracy, jeżeli:** 1. w szczególności jeżeli pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy
2. w przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych, powiatowy urząd pracy powiadamia pracodawcę krajowego, w formie ustalonej dla wspólnych kontaktów o konieczności uzupełnienia zgłoszenia. Nieuzupełnienie przez pracodawcę krajowego zgłoszenia w terminie do 7 dni od dnia powiadomienia, powoduje, że oferta pracy nie jest przyjmowana do realizacji przez powiatowy urząd pracy.
 |
| III. Adnotacje urzędu pracy |
|  *26. Numer pracodawcy*  |  ***27. Data przyjęcia zgłoszenia*** |  ***28. Okres aktualności oferty*** |  36. Liczba kandydatów spełniających wymagania |
| ***29. Podpis pracownika przyjmującego zgłoszenie***  |  | *34.Numer zgłoszenia*StPr/20/OfPr/20/ |