**ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| I. Informacje dotyczące pracodawcy | | | |
| 1. ***Nazwa pracodawcy*** | | ***2****.* ***Adres pracodawcy***  **kod pocztowy** - **miasto** …………………….…………....  **ulica** ............................................................**nr** …………….................  adres email …………………...………………………………………. | |
| 1. ***Nazwisko, imię i stanowisko pracodawcy lub osoby wskazanej do kontaktu ze strony pracodawcy***   ……………………………………...……………...………………….  **Telefon** ……………………………………………………….……… | |
| ***4. Liczba zatrudnionych pracowników*** | |
| ***5. Dane statystyczny pracodawcy***  REGON **NIP**  *Podstawowy rodzaj działalności w/g PKD ……*………..*……..…..*  *Forma własności* □ prywatna □ publiczna  *Oznaczenie formy prawnej ………*……….*………………* | | ***6.******Częstotliwość i forma kontaktów pomiędzy PUP i pracodawcą:***  □ co 3 dni □ raz w tygodniu □ raz w miesiącu  □ raz na kwartał □ raz na półrocze □ raz na rok □ dowolna  □ osobisty □ telefoniczny □ inny (jaki) …………………….. | |
| II. Informacje dotyczące zgłoszonego miejsca pracy | | | |
| *7. Nazwa zawodu* | ***9****.* ***Nazwa stanowiska*** | ***10.******Liczba wolnych miejsc pracy***  **w tym dla osób niepełnosprawnych** | |
| *8. Kod zawodu* | *11. Wnioskowana liczba kandydatów* | |
| ***12.*** *.****Adres miejsc wykonywania***  *pracy*  □ siedziba firmy  □ inny (podać) ………………………….…….…………………………………..… | *13. Dodatkowe informacje (zakwaterowanie, możliwość przeszkolenia itp.)*  ………………………..……….............................................................  …………………………………... | ***14.******System czasu pracy***  *□* podstawowy  □ równoważny  □ przerywany  □ zadaniowy  □ w ruchu ciągłym  □ weekendowy  □ skrócony | ***15.******Proponowana wysokość wynagrodzenia (można podać w widełkach)***  ..................................... zł *( brutto)* |
| ***20****.* ***System wynagrodzenia***  □ czasowy ze stawką miesięczną  □ czasowy ze stawką godzinową  □ czasowo- premiowy ze stawką miesięczną  □ czasowo – premiowy ze stawką godzinową  □ czasowo – prowizyjny  □ ryczałtowy |
| ***16. Rodzaj umowy***  □ umowa o prace na okres próbny  □ umowa o prace na czas określony (jaki) ……………..………………  □ umowa o prace na czas nieokreślony  □ umowa zlecenie (podać okres) ……………………………  □ umowa o dzieło (podać okres) ……………………………  □ inne …………….……………….. | *1****7****.* ***Wymiar i rozkład czasu***  ***Pracy***  ***Wymiar czasu pracy***  □ pełny etat  □ ¾ etatu  □ ½ etatu  □ inny (jaki?) ……………….  ***Rozkład czasu pracy***  □ I zmiana od …… do …….…  □ II zmiana od…… do……….  □ III zmiana od ……do………  ***Praca w dni wolne***  □ tak (jakie?) …………………  od………… do ………………  □ nie |
| 1. ***Data rozpoczęcia zatrudnienia***   od ………….………… |
| 1. ***Okres zatrudnienia w przypadku umowy o pracę***   od ………… do ……………  ***Okres zatrudnienia w przypadku umowy cywilnoprawnej***  *od ……..…..do…….……* |
| ***22.******Zasięg upowszechniania oferty pracy:***  □powiat  □ cała Polska  □ województwo  □ państwa UE oraz Islandii, Norwegii, Państwa Liechtenstein oraz Szwajcarii  □ państwa EOG |
| ***21****.* ***Czy oferta jest ofertą***  ***pracy tymczasowej***  □ tak (nr wpisu do rejestru agencji zatrudnienia)  ……………………………  □ nie |
| ***23.******Wymagania - oczekiwania pracodawcy***  1)wykształcenie ………………………………………..………………………….……………….…..  2)doświadczenie zawodowe …..………..…………………………………………………………....…  ………………………………………………………………………………………………….……....  3)umiejętności ……………………………………………………………………………………..…...  …………………………………………………………………………………………………..….…...  4)uprawnienia …………………………………………………………………………………………..  …………………………………………………………………………………………………..………  5)znajomość języków obcych oraz ich poziom…………………….………………………….……….  …………………………………………………………………………………………………………..  6)inne …………………………………..……………………….………………………………….…..  ……………………………………………………………………………………………………….….  7)zatrudnienie kandydatów z państw EOG……………………………………………………………..  ………………………………………………………………………………………………………….. | | | ***24.******Zakres obowiązków*** |

|  |
| --- |
| **25. Forma kontaktu kandydatów z pracodawcą:**  □ osobiście……………………………………………………………………………………………………...…. godz. ……………….  □ telefonicznie …………………………………………………………………………………………………………...…………………  □ dokumenty aplikacyjne na adres email …………………………………………………………………………………...……...………  □ Giełda Pracy………………………………………………………………………………………………………………..…..…………  □ inny ……………………………………………………………………………..…………………………………………..………….… |
| **26. Forma upowszechnienia oferty pracy**  □ umożliwiającą identyfikację pracodawcy  □ uniemożliwiająca identyfikację pracodawcy przez osoby niezarejestrowane |

Pracodawco jeśli jesteś zainteresowany upowszechnieniem oferty pracy w wybranych państwach EOG proszę pobrać załącznik do oferty pracy.

## Oświadczenia:

1. Czy pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej? **□ tak** □ **nie**
2. Czy pracodawca zgłosił tę ofertę pracy do innego powiatowego urzędu pracy? **□ tak** □ **nie**
3. Czy w okresie w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy?

**□ tak** □ **nie**

1. Czy pracodawca zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy i mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną? **□ tak** □ **nie**
2. Czy pracodawca wyraża zgodę na podawanie do wiadomości publicznej informacji umożliwiających jego identyfikację przez osoby niezarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy? □ **tak □ nie**
3. Czy pracodawca chce aby oferta pracy została przekazana do innych urzędów pracy w celu jej upowszechnienia w ich siedzibach?

**□ tak (jakie)** ……………………………………………………………..……………..…………….. □ **nie**

………………………………………….

podpis pracodawcy

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| UWAGA: Powiatowy Urząd Pracy nie może przyjąć oferty pracodawcy, o ile pracodawca:  1. zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy i mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznania lub orientację seksualną, 2. zgłosił tą ofertę pracy do innego powiatowego urzędu pracy   **UWAGA: Powiatowy Urząd Pracy może nie przyjąć oferty pracy, jeżeli:**   1. w szczególności jeżeli pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy 2. w przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych, powiatowy urząd pracy powiadamia pracodawcę krajowego, w formie ustalonej dla wspólnych kontaktów o konieczności uzupełnienia zgłoszenia. Nieuzupełnienie przez pracodawcę krajowego zgłoszenia w terminie do 7 dni od dnia powiadomienia, powoduje, że oferta pracy nie jest przyjmowana do realizacji przez powiatowy urząd pracy. | | | |
| III. Adnotacje urzędu pracy | | | |
| *26. Numer pracodawcy* | ***27. Data przyjęcia zgłoszenia*** | ***28. Okres aktualności oferty*** | 36. Liczba kandydatów spełniających wymagania |
| ***29. Podpis pracownika przyjmującego zgłoszenie*** |  | *34.Numer zgłoszenia*  StPr/20/  OfPr/20/ |